

Số: /KH-UBND

Vĩnh Thông, ngày tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 1920/KH-SGDĐT ngày 20/4/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo về thực hiện Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035” trên địa bàn xã Vĩnh Thông

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Căn cứ Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035”;

- Căn cứ Kế hoạch số 128/KH-UBND ngày 01/4/2026 của UBND tỉnh Thái Nguyên về thực hiện Quyết định số 470/QĐ-TTg;

- Căn cứ Kế hoạch số 1920/KH-SGDĐT ngày 20/4/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Thái Nguyên;

UBND xã Vĩnh Thông ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai kịp thời, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên là người dân tộc thiểu số tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục là người dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục, chuyển đổi số và phát triển giáo dục vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

- Tạo điều kiện để đội ngũ viên chức là người dân tộc thiểu số được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng nghề nghiệp và kỹ năng số.

- Góp phần nâng cao chất lượng giáo dục, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc, xây dựng khối đại đoàn kết dân tộc và phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm nghiêm túc, thiết thực, phù hợp điều kiện thực tế của địa phương và từng cơ sở giáo dục.

- Gắn công tác phát triển đội ngũ viên chức người dân tộc thiểu số với nhu cầu sử dụng, vị trí việc làm, quy hoạch phát triển giáo dục của địa phương.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định; quan tâm phát triển nguồn nhân lực dân tộc thiểu số tại chỗ.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

III. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN

1. Phạm vi thực hiện: Triển khai tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã Vĩnh Thông.

2. Đối tượng thực hiện

- Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tại các trường học trên địa bàn xã.
- Ưu tiên đội ngũ là người dân tộc thiểu số, giáo viên nữ, giáo viên trẻ và nguồn nhân lực dân tộc thiểu số tại địa phương.

IV. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên là người dân tộc thiểu số bảo đảm về số lượng, chất lượng và cơ cấu hợp lý; đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục trong giai đoạn mới.

2. Mục tiêu cụ thể

- Quan tâm tạo điều kiện cho đội ngũ viên chức là người dân tộc thiểu số được tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và ứng dụng công nghệ thông tin.

- Từng bước nâng cao tỷ lệ đội ngũ viên chức là người dân tộc thiểu số tham gia công tác quản lý tại các cơ sở giáo dục phù hợp điều kiện thực tế địa phương.

- Phát huy vai trò của đội ngũ giáo viên người dân tộc thiểu số trong giữ gìn tiếng nói, bản sắc văn hóa dân tộc và nâng cao chất lượng giáo dục vùng khó khăn.

V. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền

- Tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân tộc và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức người dân tộc thiểu số.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và các tổ chức đoàn thể trong việc phát triển đội ngũ viên chức người dân tộc thiểu số.

2. Rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ

- Các trường học tổ chức rà soát đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên là người dân tộc thiểu số; đánh giá về số lượng, cơ cấu, trình độ chuyên môn và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng.

- Chủ động xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

3. Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng

- Tạo điều kiện cho đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý là người dân tộc thiểu số tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, lý luận chính trị, kỹ năng quản lý, kỹ năng số.

- Khuyến khích tự học, tự bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục.

4. Nâng cao hiệu quả sử dụng đội ngũ

- Các trường học bố trí, sử dụng đội ngũ viên chức là người dân tộc thiểu số phù hợp với chuyên môn, năng lực và điều kiện thực tế.

- Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng nguồn cán bộ quản lý, tổ trưởng chuyên môn là người dân tộc thiểu số.

5. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Thực hiện cập nhật đầy đủ dữ liệu đội ngũ trên các phần mềm quản lý ngành giáo dục theo quy định.

6. Tăng cường kiểm tra, giám sát

- Thường xuyên kiểm tra việc triển khai thực hiện tại các cơ sở giáo dục; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán ngân sách nhà nước hàng năm theo phân cấp và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội xã

- Chủ trì tham mưu UBND xã triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện tại các trường học; tổng hợp báo cáo theo quy định.

2. Các trường học trên địa bàn xã

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

- Rà soát đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên là người dân tộc thiểu số; xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng hàng năm.

- Tăng cường công tác quản lý, đánh giá chất lượng đội ngũ; thực hiện đầy đủ chế độ thông tin, báo cáo.

- Báo cáo kết quả thực hiện hàng năm về UBND xã **trước ngày 05/10** hàng năm để tổng hợp báo cáo cấp trên theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 1920/KH-SGDĐT ngày 20/4/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Thái Nguyên về thực hiện Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035” của UBND xã Vĩnh Thông. Yêu cầu các cơ sở giáo dục nghiêm túc triển khai thực hiện nhiệm vụ theo yêu cầu./.

Nơi nhận:

- Các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Phòng VH-XH xã;
- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã (p/h tuyên truyền);
- Lưu: VT, VH.XH.Dũngdv.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đức Chung